



PEMERINTAH KABUPATEN PEKALONGAN  
**PANITIA SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PEKALONGAN**  
Sekretariat: Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia Jl. Sumbing No. 1 Kajen  
Telp. (0285) 381766 Fax. (0285) 385270 Kode Pos 51161  
website: <https://bkpsdm.pekalongankab.go.id> | email: [jptpekalongankab@gmail.com](mailto:jptpekalongankab@gmail.com)

## **PENGUMUMAN**

NOMOR : *ST/09/JTP.PKLB/VI/2026*

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PEKALONGAN  
TAHUN 2026

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026, bersama ini diumumkan dan mengundang Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah yang berminat dan memenuhi persyaratan untuk mendaftarkan diri dan mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan, dengan ketentuan sebagai berikut:

### **A. DASAR HUKUM**

1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang;
2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 38 tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
7. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
8. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 tentang Pembinaan Penyelenggara Kompetensi Pegawai Negeri Sipil;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 60 Tahun 2021 tentang Pengangkatan, Pemberhentian, dan Penilaian Kinerja Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator, dan Pejabat Pengawas pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil di Provinsi dan Kabupaten/Kota; dan
10. Surat Plt. Bupati Pekalongan selaku Pejabat Pembina Kepegawaian Tanggal 25 Mei 2026 Nomor 800/01373 Perihal Pemberitahuan Pelaksanaan Ulang Seluruh Tahapan Proses Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT) Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026.

## B. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

NO	FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	KODE JPTP
1.	Staf Ahli Bidang Pembangunan, Ekonomi dan Keuangan	JPTP - 01
2.	Staf Ahli Bidang Pemerintahan, Hukum dan Politik	JPTP - 02
3.	Staf Ahli Bidang Kemasyarakatan dan Sumber Daya Manusia	JPTP - 03
4.	Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	JPTP - 04
5.	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	JPTP - 05
6.	Kepala Dinas Kepemudaan dan Olah Raga dan Pariwisata	JPTP - 06
7.	Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	JPTP - 07
8.	Kepala Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak dan Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	JPTP - 08
9.	Kepala Dinas Kearsipan dan Perpustakaan	JPTP - 09
10.	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah dan Tenaga Kerja	JPTP - 10
11.	Kepala Dinas Kesehatan	JPTP - 11

## C. KETENTUAN UMUM

Ketentuan Persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 sebagai berikut:

### 1. Persyaratan Pelamar

- a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
- b. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV, diutamakan bidang ilmu yang relevan dengan jabatan yang dilamar;
- c. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
- d. Memiliki kompetensi teknis, kompetensi manajerial dan kompetensi sosio kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
- e. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator dan/atau Jabatan Fungsional Jenjang Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
- f. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
- g. Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan (Diklatpim) Tingkat III/Pendidikan dan Pelatihan Administrator/PKA;
- h. Mendapatkan rekomendasi dari Bupati Pekalongan selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Pekalongan selaku Pejabat yang Berwenang (PyB) bagi pelamar di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan, sedangkan bagi pelamar yang berasal dari luar Kabupaten Pekalongan harus mendapat persetujuan/rekomendasi disetujui oleh Gubernur/Walikota/Bupati/Pj. Gubernur/Pj. Walikota/Pj. Bupati selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
- i. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter Pemerintah;
- j. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada saat pelantikan;
- k. Memiliki rekam jejak jabatan, komitmen, integritas dan moralitas yang baik;

- l. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam 2 (dua) tahun terakhir dan tidak dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
  - m. Hasil penilaian prestasi kerja sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir; dan
  - n. Telah menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara/Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKPN/LHKASN) sesuai ketentuan perundang-undangan dan Surat Pemberitahuan Pajak Tahunan 1 (tahun) terakhir (bukti penyetoran).
2. Persyaratan Administrasi
- Kelengkapan Dokumen Berkas Persyaratan Administrasi dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 sebagai berikut:
- a. pindaian surat lamaran ditandatangani oleh pelamar di atas meterai bernilai 10.000,- ditujukan kepada Ketua Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan dengan mencantumkan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar, sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-I;
  - b. pindaian asli Daftar Riwayat Hidup sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-II;
  - c. pindaian asli/fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
  - d. pindaian asli/fotokopi ijazah S-1/D-IV dan/atau (S-2, S-3 jika memiliki);
  - e. pindaian asli/fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
  - f. pindaian asli/fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III/Pendidikan dan Kepelatihan Administrator/PKA (bagi pelamar yang telah mengikuti dan telah lulus);
  - g. pindaian asli/fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2024 dan 2025;
  - h. pindaian asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional;
  - i. pindaian asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
  - j. pindaian asli surat rekomendasi dari Bupati Pekalongan selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Pekalongan selaku Pejabat yang Berwenang (PyB) bagi pelamar di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan, sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-III;
  - k. pindaian asli surat persetujuan mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 dari Gubernur/Walikota/Bupati/Pj. Gubernur/Pj. Walikota/Pj. Bupati selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) bagi pelamar yang berasal dari luar Kabupaten Pekalongan, sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-IV;
  - l. pindaian asli Surat Pernyataan Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam 2 (dua) tahun terakhir dan tidak dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-V;
  - m. pindaian asli Pakta Integritas ditandatangani oleh pelamar di atas meterai bernilai 10.000,-sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-VI;
  - n. pindaian asli Surat Kebenaran Dokumen Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 ditandatangani oleh pelamar di atas meterai bernilai 10.000,- sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-VII;

- o. pindaian asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman pidana dan tidak sedang dalam proses peradilan pidana ditandatangani oleh pelamar di atas meterai bernilai 10.000,- sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-VIII;
- p. pindaian asli Surat Keterangan Bebas Temuan dari Inspektorat tempat pelamar sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-IX;
- q. pindaian asli Surat Pernyataan Bersedia untuk Tidak Mengajukan Permohonan Masa Persiapan Pensiun apabila diangkat dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan, ditandatangani oleh pelamar di atas meterai bernilai 10.000,- sebagaimana tercantum dalam format Lampiran-X;
- r. pindaian asli/fotokopi Bukti Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara/Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKPN/LHKASN sesuai ketentuan perundang-undangan dan Bukti Laporan Surat Pemberitahuan Pajak Tahunan (bukti penyetoran Tahun 2025);
- s. pindaian asli/fotokopi Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP); dan
- t. Pasfoto format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1(satu) MB.

### 3. Tata Cara Pendaftaran Seleksi

Ketentuan Tata Cara Pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 sebagai berikut:

- a. Pendaftaran secara *online* dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 mulai tanggal 4 s.d. 18 Juni 2026 Pukul 14.00 WIB;
- b. Lamaran dan kelengkapan berkas administrasi diunggah dalam bentuk *softcopy file* format **pdf**. ke *website* ASN Karier <https://asnkarier.bkn.go.id>; dan
- c. Tata cara penggunaan ASN Karier bagi pelamar dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 dapat diunduh pada tautan [https://s.id/panduan\\_asnkarier](https://s.id/panduan_asnkarier).

### D. TAHAPAN DAN WAKTU SELEKSI

Tahapan dan Waktu Kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 sebagai berikut:

NO	TAHAPAN (Kegiatan)	WAKTU (Hari Kerja)	TANGGAL/BULAN/TAHUN
I	TAHAPAN PENGUMUMAN DAN PENDAFTARAN SELEKSI		
	1. Pengumuman	15 hari	3 s.d. 17 Juni 2026
	2. Pendaftaran dan penerimaan berkas administrasi secara <i>online</i>	15 hari	4 s.d. 18 Juni 2026 ditutup pukul 14.00 WIB
II	TAHAPAN SELEKSI ADMINISTRASI, REKAM JEJAK, INTEGRITAS DAN MORALITAS		
	1. Seleksi Administrasi, Rekam Jejak, Integritas dan Moralitas	3 hari	18 s.d. 20 Juni 2026
	2. Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	1 hari	22 Juni 2026

III	TAHAPAN SELEKSI UJI KOMPETENSI MELALUI METODE <i>ASESMENT CENTER</i>		
	1. Uji Kompetensi melalui Metode <i>Assesment Center</i>	3 hari	24 s.d. 26 Juni 2026
	2. Pengumuman hasil Uji Kompetensi melalui Metode <i>Assesment Center</i>	1 hari	6 Juli 2026
IV	TAHAPAN UJI GAGASAN/MAKALAH DAN WAWANCARA		
	1. Penulisan Uji Gagasan/Makalah	1 hari	7 Juli 2026
	2. Pemaparan Uji Gagasan/Makalah dan Wawancara	3 hari	9 s.d. 11 Juli 2026
V	TAHAPAN PENETAPAN DAN PENYERAHAN HASIL AKHIR SELEKSI		
	1. Penetapan hasil Akhir Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan	1 hari	15 Juli 2026
	2. Penyampaian Hasil Akhir Seleksi Kepada Bupati Pekalongan Selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Pekalongan selaku Pejabat yang Berwenang (PyB)	1 hari	15 Juli 2026
VI	TAHAPAN KOORDINASI HASIL AKHIR SELEKSI DAN PENGUMUMAN		
	1. Koordinasi dan Permohonan Rekomendasi Hasil Akhir Seleksi ke Badan Kepegawaian Negara (BKN)	7 hari	20 s.d. 27 Juli 2026
	2. <b>Pengumuman</b> Hasil Akhir	1 hari	30 Juli 2026
	3. Koordinasi kepada Gubernur Jawa Tengah untuk Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	10 hari	3 s.d. 14 Agustus 2026
	4. Koordinasi kepada Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri untuk Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	30 hari	18 Agustus s.d. 18 September 2026
VII	PELANTIKAN		
	1. Pelantikan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama <b>selain</b> Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	1 hari	September 2026 (Tentatif)
	2. Pelantikan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	1 hari	Oktober 2026 (Tentatif)

E. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 sebagai berikut:

1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses merupakan berkas yang lengkap dan valid sesuai yang dipersyaratkan;
2. Pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
3. Keseluruhan tahapan seleksi tidak dipungut biaya;
4. Selama proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar tertulis melalui email kepada Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan dengan alamat **email: [jtppekalongankab@gmail.com](mailto:jtppekalongankab@gmail.com)**;
5. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Pekalongan (**<https://pekalongankab.go.id>**) dan *website* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pekalongan (**<https://bkpsdm.pekalongankab.go.id>**);
6. Kelalaian mengikuti perkembangan informasi Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan Tahun 2026 menjadi tanggung jawab peserta seleksi; dan
7. Keputusan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pekalongan bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Kajen, 3 Juni 2026

PANITIA SELEKSI  
SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN PEKALONGAN



M. YULIAN AKBAR, S.Sos., M.Si